

NOTA DE INFORMARE
PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL
Editia 09.04.2024

UNICREDIT LEASING CORPORATION IFN S.A., societate administrata in sistem dualist, avand sediul social in Bucuresti, Sector 1, Bd-ul Expozitiei nr. 1F, etajul 1, etajul 7 si etajul 8, numar de ordine in Registrul Comertului J40/3396/2002, cod unic de inregistrare 14600820, inregistrata in Registrul Special al IFN-urilor, tinut de BNR, cu numarul RS-PJR-41-110031, inregistrata in Registrul General al IFN-urilor tinut de BNR cu numarul RG-PJR-41-110176, capital social subscris si varsat 90.989.012,79 lei, **denumita in continuare „Operatorul” sau „Societatea”** prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal in calitate de persoana vizata, **denumita in continuare „Persoana vizata”**, cu buna credința si in conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul UE), **denumit in continuare”RGPD”** si in realizarea scopurilor specificate in prezenta Nota de informare.

1. Operatorul de date cu caracter personal:

Operatorul este o societate română constituită și funcționând conform legilor din România, care, în calitate sa de angajator/beneficiar al serviciilor prestate, stochează cu bună credință datele cu caracter personal ale angajaților/colaboratorilor săi și ale candidaților la posturile vacante oferite de catre acesta, în conformitate cu legislația muncii și cu alte reglementări aplicabile, respectând pe deplin principiile prelucrării datelor cu caracter personal în scopuri legitime, conform dispozitiilor legale aplicabile.

2. Date cu caracter personal:

În calitate dumneavoastră de candidat sau Persoana vizata pentru o pozitie in cadrul Societatii, Societatea vă informează în mod expres, prin prezenta Notă de Informare, în conformitate cu articolele 12 și 13 din RGPD cu privire la prelucrarea și stocarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, în condițiile descrise în prezenta Notă de Informare:

2.1. Dovada identității și eligibilității pentru angajare precum precum: numele, prenumele, data nasterii, adresa de domiciliu, starea civilă, numărul de telefon și adresa de email, naționalitatea, cetățenia, genul, imagine faciala – poza (daca exista in cv), CNP, date privind hobby, date privind personalitatea, imaginea video si vocea Persoanei vizate (disponibile prin mijloace de comunicare la distanta), continutul interviului la distanta, ambientul locatiei in care se afla Persoana vizata, data si durata interviului (cand interviul neinregistrat se desfasoara prin mijloace de comunicare la distanta tip platforme Microsoft Teams,alte date din CV/actul de identitate/pasaport, date privind experienta profesionala, studii, atestate profesionale sau atestate emise de autoritățile de reglementare, aptitudini si competente profesionale si alte categorii similare de date;

2.2. Verificări anterioare angajării precum: referințe, note de interviu, evidențe/rezultatele verificărilor anterioare angajării, inclusiv verificări privind cazierul judiciar/fiscal (doar atunci cand exista obligatie legala in acest sens), sanctiuni disciplinare, informații incluse în CV-ul Persoanei Vizate și/sau în orice formulare de cerere, alte categorii similare de date. Pentru personalul ce ocupa functii manageriale/conducere/coordonare care presupun prelucrarea unui volum semnificativ de date si gestionarea riscurilor asociate, se verifica integritatea si buna reputatie prin semnarea unei declaratii ce contine informatii privind unele infractiuni ce au legatura cu exercitarea atributiilor de serviciu. Semnarea acestei declaratii are loc si in contextul administrarii prudentiale a riscului reputational al Societatii si diminuarii posibilitatii de aparitie ulterioara a unor riscuri de orice natura (cum ar fi operationale, judiciare, de conformitate) ce pot prejudicia Societatea. Dupa data angajarii/inceperea relatiei de colaborare, nu se vor lua decizii privind Persoana vizata raportat la respectiva declaratie.

2.3.Condițiile de angajare precum: evidențe privind oferta de muncă și acceptarea acesteia, experiența profesională, contractul de muncă al Persoanei vizate, programul de lucru convenit, durata perioadei de probă, atribuțiile aferente postului, modificarea fișei postului și motivul modificării, precum și relația de subordonare, adresa locului de munca, funcția, ocupația, date privind relocarea, daca este cazul, detalii referitoare la superiorul ierarhic și persoana responsabilă de angajare, detalii privind cursurile de formare, programele de training individuale, alte categorii similare de date;

2.4.Date privind venituri și activități externe precum: domeniul de activitate, timpul alocat (ore/zi, zile/săptămână), dacă activitatea este sau nu remunerată, nivelul remunerației (exprimat procentual, comparativ cu salariul din Societate), calitatea de membru în conducerea unei entități din afara Grupului UniCredit (astfel cum este identificat pe pagina de internet a Grupului UniCredit la adresa: <http://www.unicreditgroup.eu/dazen> „Instituții financiare și de creditare selectate ale Grupului UniCredit”) și calitatea de asociat/acționar al unei societăți (denumire entitate și poziție), calitatea de membru al unui comitet

sau al unei comisii în cadrul unei autorități de reglementare/supraveghere, unui minister, unei organizații, alte categorii similare de date;

2.5. Date privind rude/afini precum: numele, prenumele și gradul de rudenie al rudelor/afinilor angajați în Grupul UniCredit, alte categorii similare de date;

2.6. Date de natura tehnica/privind tehnologia informatiei si comunicatiilor: Loguri aferente interviurilor care au loc prin mijloace de comunicare la distanta tip Microsoft Teams, furnizorul fiind operator independent. Aceste loguri pot fi prelucrate de Societate in masura in care acestea sunt stocate de mijloacele tehnice ale Societatii ori ii devin accesibile acesteia; astfel de loguri pot privi informatii precum data si durata interviului purtat prin mijloace de comunicare la distanta, adresele de email ori numerele de telefon implicate in aceasta activitate. Pentru evitarea oricarui dubiu, Persoana vizata este incurajata sa parcurga inainte informatiile aferente protectiei datelor cu caracter personal disponibile la, pe pagina web a furnizorului aplicatiei, sectiunea dedicata protectiei datelor cu caracter personal. Pentru cazurile in care Societatea ar utiliza alte mijloace de comunicare la distanta decat Microsoft Teams, Persoana vizata poate colecta informatii privind protectia datelor cu caracter personal accesand inainte website-ul furnizorului acelei aplicatii (operator independent), pornind si de la denumirea furnizorului ce poate fi continuta in link-ul trimis anterior Persoanei vizate de catre Societate; de asemenea, Persoana vizata este incurajata sa viziteze periodic apoi website-ul furnizorului aplicatiei respective, sectiunea dedicata protectiei datelor cu caracter personal;

2.7. In cazul in care Persoana vizata primeste o oferta de angajare/colaborare de la Societate, pentru incheierea relatiei de munca/colaborare, se prelucreaza in prealabil date aferente analizelor de conformitate privind Persoanele vizate pentru administrarea corespunzatoare a riscurilor semnificative, in special a riscului reputational, in arii precum verificarea integritatii, reputatiei Persoanei vizate, aspecte care includ si domenii precum verificarea conflictelor de interese, prevenirea spalarii banilor si finantarii terorismului, sanctiuni internationale.

In acest context, Societatea prelucreaza, inclusiv din surse publice uzitate curent, date precum: (i) informatii privind acuzatii, investigatii, cercetari, condamnari si masuri legate de infractiuni precum spalarea banilor, finantarea terorismului, fraudă, entitatea ce instrumenteaza dosarul/cauza si stadiul dosarului/cauzei, solutiile pronuntate si altele asemenea, expunerea politica, functia publica importanta detinuta, statutul de persoana expusa public, membrii si asociatii apropiati ai persoanei expuse public, calitatea de beneficiar real si altele asemenea, conform legislatiei si reglementarilor aplicabile; (ii) sanctiuni internationale, continutul acestor masuri, durata, entitatea care a instituit/monitorizeaza o astfel de masura, informatii privind bunurile subiect al sanctiunilor, informatii bancare tip masura de indisponibilizare a conturilor, ca efect al unei sanctiuni si altele asemenea, conform legislatiei si reglementarilor aplicabile.

3. Scopul prelucrării datelor cu caracter personal:

3.1 Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt prelucrate de către Societate în scopul desfășurării activității de recrutare în baza unui contract ce se poate incheia în viitor la cererea Persoanei vizate fapt ce presupune și întocmirea anterioară a ofertei de angajare/altor documente aferente, în cazul în care sunteți eligibil, în temeiul prevederilor art. 6 alin. 1 lit. b) RGPD;

3.2 În cazul în care, procesul de recrutare se finalizează cu înaintarea către dumneavoastră a unei oferte de angajare/colaborare, datele dumneavoastră personale vor fi prelucrate de către Societate pentru încheierea relației contractuale de munca/de colaborare, prin realizarea prealabilă a analizelor de conformitate pentru administrarea corespunzătoare a riscurilor semnificative, în special a riscului reputational, în arii precum verificarea integritatii, reputatiei Persoanei vizate, aspecte care includ și domenii precum conflictul de interese, prevenirea spalării banilor și finantării terorismului, sanctiuni internationale, în baza interesului legitim al Operatorului de a lua toate măsurile necesare pentru administrarea prudentială a riscurilor semnificative (în special a riscului reputational), conform art. 6, alin.1, lit.f) din RGPD și a obligației legale ce îi revine Societatii de a stabili standarde adecvate privind integritatea, experiența și pregătirea personalului, conform art. 90 din Regulamentul BNR nr. 20/2009 și al art. 6, alin.1, lit.c) din RGPD;

3.3. Reducerea riscului de litigii, pretentii/cereri de orice tip, reclamatii, venite de la orice persoană fizică sau juridică, precum instanțe de judecată, autorități de supraveghere, auditori, prin luarea de Societate a măsurilor necesare și utile care să susțină apariția drepturilor și intereselor sale, în acord cu legislația relevantă, conform art. 6 alin. 1, lit.f) din RGPD.

4. Durata prelucrării datelor:

4.1 În cazul în care veți fi angajat, datele dumneavoastră, incluzând CV-ul, vor fi stocate la dosarul de personal, conform prevederilor legale în vigoare, respectiv 75 de ani de la încetarea relației contractuale având în vedere și prevederile Legii nr. 16/1996 privind Arhiva Națională;

4.2. În situația în care nu veți fi angajat: (i) CV-ul dumneavoastră se va reține pe o perioadă de maximum 3 ani, în baza interesului legitim al Societatii de asigurare a resurselor umane necesare derulării optime a activității sale curente, conform

legislației aplicabile. În cazul în care nu doriți să fiți contactat de Societate în viitor pentru diverse poziții vacante, adecvate profilului dvs profesional, vă puteți opune unei astfel de prelucrări, conform cap. 6 de mai jos; (ii) datele prevăzute la de la art. 2.1., 2.2, 2.3. 2.4., 2.5, 2.7. se stochează 30 de zile de la decizia privind selectarea candidatului pentru poziția deschisă;

4.3. Logurile prevăzute de pct. 2.6. (derivate din procese cum ar fi recrutarea la distanță), se păstrează 10 ani de la crearea acestora cu excepția cazurilor când există interes legitim al Societății, când acestea se stochează până la data realizării interesului legitim urmărit;

4.4. Datele personale privind supravegherea video pentru asigurarea securității bunurilor și persoanelor se vor stoca pe o perioadă de max. 30 de zile calendaristice, respectiv în conformitate cu temeiurile prevăzute de legislația în vigoare, cu excepția cazurilor când există interes legitim al Societății, când acestea se stochează până la data realizării interesului legitim urmărit;

4.5. Datele se vor stoca într-un loc sigur și în conformitate cu condițiile și prevederile legale.

5. Persoanele împuternicite/Destinatari/Operatori asociați/Operatori independenți:

Datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi prelucrate, cu respectarea întocmai a legislației privind protecția datelor cu caracter personal, de către:

5.1 Furnizorii de prestări servicii de recrutare, furnizorii mijloacelor de comunicare la distanță pentru realizarea recrutării (operatori independenți), furnizorii de prestări servicii din domeniul muncii sau servicii de consultanță resurse umane. Furnizori de servicii și sisteme IT, cum ar fi Total Soft SA sau de arhivă, precum și toate societățile din aceste categorii de destinatari de la care Operatorul va contracta servicii și produse și care au luat măsuri adecvate de protecție, conform prevederilor legale, pentru a asigura că aceștia își respectă obligațiile privind protecția datelor cu caracter personal. În cazul în care persoanele împuternicite subcontractează o parte din activitățile care implică prelucrarea de date cu caracter personal, subcontractanții vor fi supuși aceluiași obligații în ceea ce privește implementarea măsurilor de securitate, tehnice și organizatorice prevăzute de legislația aplicabilă.

5.2 Autoritățile statului precum ITM, autoritatea fiscală, consulate sau ambasade pentru emiterea vizelor etc. pe baza competențelor acestora prevăzute de legea aplicabilă;

5.3 Societățile din Grupul UniCredit care prestează activități pentru Operator în domeniul relațiilor de muncă sau cărora Societatea le raportează rezultatele activității sale, inclusiv, dar fără a se limita la societatea ce furnizează servicii IT (UniCredit S.p.A.)

6. Drepturile candidatului în ceea ce privește datele sale cu caracter personal:

Dorim să vă informăm, de asemenea, că, potrivit dispozițiilor legale aplicabile, incluzând dar fără a se limita la articolele 12-22 din RGPD aveți următoarele drepturi:**6.1.** dreptul la informare și de acces la datele dumneavoastră cu caracter personal;**6.2.** dreptul la rectificarea datelor dumneavoastră;**6.3.** dreptul de a fi uitat/dreptul la ștergerea datelor;**6.4.** dreptul la restricționarea prelucrării;**6.5.** dreptul la portabilitatea datelor;**6.6.** dreptul de a vă opune prelucrării datelor dumneavoastră, în cazul datelor cu caracter personal prelucrate în conformitate cu articolul 6 alineatul 1) litera e) sau f) din RGPD, inclusiv crearea de profiluri în baza acestor prevederi, respectiv pentru îndeplinirea unei sarcini executate în interes public sau în cadrul exercitării unei autorități oficiale cu care este investit Operatorul, respectiv în scopul intereselor legitime ale Operatorului; **6.7.** dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale, ceea ce înseamnă că aveți dreptul de a solicita și de a obține retragerea, anularea și reconsiderarea oricărei decizii care produce efecte juridice asupra dumneavoastră, adoptată exclusiv în baza unei operațiuni de prelucrare a datelor personale prin mijloace automatizate, în scopul evaluării unor trăsături de personalitate, precum abilitățile profesionale, credibilitatea, comportamentul dumneavoastră la locul de muncă; **6.8.** dreptul de a vă retrage oricând consimțământul pentru prelucrările bazate pe consimțământ, cu păstrarea valabilității prelucrarilor realizate până la data retragerii consimțământului; **6.9.** dreptul de a sesiza Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal („ANSPDCP”) sau orice instanțe de judecată competente.

Pentru a vă exercita aceste drepturi, puteți contacta Societatea printr-o solicitare scrisă, datată și semnată - în atenția Echipei de Recrutare sau prin email la adresa: HR_Unit@unicreditleasing.ro cu excepția exercitării drepturilor prevăzute la pct.6.9., care se exercită prin cerere scrisă către ANSPDCP ori instanța de judecată competentă. Solicitarea dumneavoastră va fi analizată și vi se va răspunde în termenul de o lună de la data primirii cererii, cu posibilitatea de prelungire a termenului de răspuns cu două luni, în caz de complexitate/volum semnificativ al solicitărilor, cu precizarea că Societatea va vă informa în acest sens în cadrul termenului inițial de o lună. În cazul solicitărilor repetate, Societatea poate percepe comision. Datele de contact ale Responsabilului cu Protecția Datelor: dpo@unicreditleasing.ro

6. Transferul internațional de date:

Datele personale vor fi transferate (ex. accesate, consultate etc.) către alte societăți din Grupul UniCredit din alte țări, în vederea inițierii, încheierii și dezvoltării unor contracte și/sau proiecte cu o entitate din Grup sau colaboratori ai Societății, precum, dar fără a se limita la baze de date, respectiv în țări terțe care asigură un nivel adecvat de protecție a datelor cu caracter personal unde este asigurată prezența Grupului UniCredit, astfel cum sunt identificate pe pagina de internet a Grupului UniCredit la adresa: <http://www.unicreditgroup.eu/dazen> („Instituții financiare și de creditare selectate ale Grupului UniCredit”). În toate situațiile în care va fi necesar transferul internațional de date, acest lucru se va realiza doar dacă în țara destinatară este asigurat un nivel adecvat de protecție a datelor personale recunoscut prin decizie a Comisiei Europene, cum ar fi țările membre ale Uniunii Economice Europene (EEA). În absența unei astfel de decizii a Comisiei Europene, Societatea va putea transfera date cu caracter personal către o țară terță numai dacă persoana care va prelucra datele, a oferit garanții adecvate prevăzute de lege în vederea protejării datelor personale (cum ar fi clauze contractual standard). Societatea poate fi contactată pentru obținerea de informații suplimentare cu privire la garanțiile oferite pentru protejarea datelor personale în cazul fiecărui transfer de date în străinătate, printr-o solicitare scrisă în acest sens.

7. Alte aspecte:

Operatorul de date cu caracter personal garantează faptul ca prelucrează datele dumneavoastră in condiții de legitimitate, implementând totodată masuri tehnice si organizatorice adecvate pentru asigurarea integrității si confidențialității datelor conform art. 25 si 32 din RGPD. Raspunsul privind rezultatul procesului de recrutare se comunica Persoanei vizate in termenul si modalitatea comunicate in procesul de recrutare.

UNICREDIT LEASING CORPORATION IFN SA

Candidatul

[Nume, Prenume]

.....

Semnatura

.....

Data